

Politik for sund virksomhedskultur.

Indledning og formål

Formålet med politikken er at efterleve lovens krav samt være med til at sikre og fremme en sund virksomhedskultur i Frørup Andelskasse med henblik på at forebygge, at andelskassen misbruges til hvidvask, terrorfinansiering samt anden finansiell kriminalitet. I den henseende suppleres politikken med andelskassens hvidvaskpolitik samt andre relevante politikker/retningslinier – herunder andelskassens værdigrundlag og forretningsmodel.

Politikken fastlægger de overordnede rammer for virksomhedskulturen i andelskassen på alle niveauer.

Definitioner

Hvidvask defineres som:

- uberettiget at modtage eller skaffe sig eller andre del i økonomisk udbytte eller midler, der er opnået ved en strafbar lovovertrædelse.
- Uberettiget at skjule, opbevare, transportere, hjælpe til afhændelse eller på anden måde efterfølgende virke til at sikre det økonomiske udbytte eller midlerne fra en strafbar lovovertrædelse.
- Forsøg på eller medvirken til ovenstående.

Anden økonomisk kriminalitet skal forstås i ordets bredeste forstand og omfatter som minimum, men er ikke begrænset til, skatteunddragelse, udbyttesvindel og terrorfinansiering.

Terrorfinansiering defineres som:

- Direkte eller indirekte at yde støtte til,
- Direkte eller indirekte at tilvejebringe eller indsamle midler til,
- Direkte eller indirekte at stille penge, andre formuegoder eller finansielle eller andre ydelser til rådighed for en person, en gruppe eller en sammenslutning, der begår eller har til hensigt at begå terrorhandlinger omfattet af straffeloven.

Værdier, adfærd og kommunikation

Frørup Andelskasse sikrer altid en passende balance mellem mål for indtjening og hensynet til overholdelse af reglerne, som det fremgår af forretningsmodellen, og vi vil ikke medvirke til eller blive misbrugt til hvidvask, terrorfinansiering eller anden økonomisk kriminalitet. Der skal i den henseende ikke kunne udtales berettiget kritik af vores måde at drive pengeinstitut på, herunder vores medarbejderes adfærd.

Det er derfor – uanset ansættelsesniveau - uforeneligt med ansættelse i Frørup Andelskasse, at medvirke til eller forsøge at medvirke til hvidvask, terrorfinansiering eller anden form for økonomisk kriminalitet.

Alle medarbejdere i Frørup Andelskasse forventes at have en kritisk tilgang til mistænksomme forhold i deres virke og skal have reel mulighed for, og kunne føle sig trygge ved at henvende sig til de øverste ledelsesniveauer angående kendskab til eller mistanke om mistænkelige forhold uden repressalier.

Sund virksomhedskultur i Frørup Andelskasse.

Medarbejderne i Frørup Andelskasse har selv sat ord på de værdier, som de finder vigtige for en sund virksomhedskultur:

Medarbejderne lægger vægt på en kultur, som er præget af ærlighed både i forhold til kunder, kolleger, medarbejdere og ledelse imellem:

- Vi møder kunderne med en oprigtig interesse for at yde dem den bedste rådgivning afstemt efter deres behov og økonomiske forudsætninger.
- Vi samarbejder i et åbent og ærligt miljø.
- Når vi laver fejl, drøfter vi dem trygt og lærer af dem.
- Vi lytter til hinanden, så vi hele tiden udvikler andelskassen til at blive så effektiv som muligt, uden at det bliver på bekostning af lovgivning eller kvalitet.
- Ledelsen står til rådighed, når medarbejderne har bekymringer såvel i forhold til forretningen som i forhold til det interne samarbejde.

Medarbejdere uanset niveau forventes at handle i overensstemmelse med denne politik ved udførelse af deres virke i Frørup Andelskasse.

Politikken er godkendt af bestyrelsen den 14. august 2019.